

## REFORMA DEL MERCADO LABORAL I: MEDIDAS PARA FAVORECER LA EMPLEABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

El Boletín Oficial del Estado del pasado sábado **11 de febrero de 2012** publica el **Real Decreto Ley 3/2012 de Medidas Urgentes para la reforma del mercado laboral**, que ha entrado en vigor este lunes **13 de febrero de 2012** y que consta de **5 Capítulos con 25 artículos**, 9 Disposiciones Adicionales, 12 Disposiciones Transitorias y 16 Disposiciones Finales.

Las medidas para **favorecer la empleabilidad de los trabajadores** (Capítulo I del RD Ley) son las siguientes:

**1.-** Se habilita a las **ETTs** para que puedan operar como **agencias de colocación**, siempre y cuando cumplan con los requisitos legalmente establecidos.

### **2.- Contrato para la Formación y el Aprendizaje:**

- Su **duración legal mínima será de 1 año y máxima de 3 años**; y expirada su duración el trabajador **podrá ser contratado nuevamente**, por la misma o distinta empresa, para una actividad u ocupación que sea objeto de **cualificación profesional distinta**.

- El trabajador podrá recibir la **formación en la propia empresa** si esta dispone de personal e instalaciones adecuadas para acreditar la competencia y cualificación profesional necesarias.

- El tiempo de trabajo efectivo no podrá ser **superior al 75% de la jornada durante el primer año**, ni al **85% durante el segundo y tercer año**

### 3.- Formación profesional en el trabajo:

- En los términos pactados en la negociación colectiva, los trabajadores tendrán derecho a la concesión de los **permisos oportunos de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto**, y a la **formación necesaria**, a cargo de la empresa y considerada como **tiempo de trabajo efectivo**, para su **adaptación a las modificaciones que se operen en su puesto de trabajo**.

- Todos los trabajadores con al menos **un año de antigüedad** en la empresa, tendrán derecho a un **permiso retribuido de 20 horas anuales de formación** vinculada al puesto de trabajo, acumulables por un **periodo de hasta 3 años**, cuyo disfrute se concretará de mutuo acuerdo entre trabajador y empresario.

- La Formación recibida por el trabajador a lo largo de toda su carrera profesional se inscribirá en una **Cuenta de Formación**, asociada al N<sup>o</sup> de afiliación a la Seguridad Social.

- **Reducción**, durante toda la vigencia del contrato, del **100% de todas las cuotas** a la Seguridad Social para contratos para la formación y aprendizaje celebrados con **desempleados inscritos** en la oficina de empleo **antes del 1 de enero de 2012**, si la empresa tiene **menos de 250 trabajadores**; y del **75%** si la empresa tiene **igual o superior plantilla** a esa cifra.

- Las empresas que **transformen en indefinidos los contratos para formación y aprendizaje**, cualquiera que sea la fecha de su celebración, tendrán una **reducción** en las cuotas a la Seguridad Social de **1.500 euros/año durante 3 años** (1.800 euros/año si son mujeres).